

# ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается  
с апреля 1981 года.

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС  
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 93 (5443).

ЧЕТВЕРГ, 3 августа 1978 года.

Цена 2 коп.

**ПАРТИЯ УЧИТ, ЧТО ПРОБЛЕМА ФОРМИРОВАНИЯ НОВОГО ЧЕЛОВЕКА МОЖЕТ БЫТЬ РЕШЕНА ТОЛЬКО В РЕЗУЛЬТАТЕ ИЗМЕНЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА, РАЗВИТИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ, СОЧЕТАНИЯ МАТЕРИАЛЬНЫХ И МОРАЛЬНЫХ СТИМУЛОВ К ТРУДУ, ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОЙ ИДЕЙНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПАРТИЙНЫХ И ДРУГИХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.**

## ПЛЕЧО СТАРШЕГО ТОВАРИЩА

31 июля состоялся районный слет наставников, куда были приглашены советские, профсоюзные, и комсомольские работники нашего района. В работе слета приняла участие секретарь райкома партии Г. К. Кукарцева. С докладом об итогах работы советов наставников и повышении роли наставничества в коммунистическом воспитании молодежи выступил заместитель председателя районного совета наставников председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства В. И. Козлов.

После доклада выступили и поделились опытом и мнениями наставники, а также подшефные. В заключение выступил заведующий отделом пропаганды и агитации райкома КПСС А. З. Чугуев.

На слете было принято обращение к трудящимся района, избран новый состав районного совета наставников.

Новая Конституция, сказал докладчик, как никогда высоко подняла роль трудовых коллективов в подготовке кадров, воспитании трудящихся в духе коммунистической нравственности, повышении их политической сознательности, культуры и производственной квалификации. Одним из важнейших путей решения этих задач является массовое движение наставников молодежи. Оно же получило высокую партийную оценку в выступлении товарища Л. И. Брежнева на XVII съезде ВЛКСМ и приобрело за последние годы поистине всесоюзный размах.

В. И. Козлов коротко остановился на истоках зарождения наставничества, рассказал об изобретениях и стахановских школах первых пятилеток, различных формах индивидуального ученичества и шефства в послевоенный период. На всех этапах своего развития шефство передовых тружеников над молодежью и его наиболее зрелая форма — наставничество выражают неразрывную связь поколений строителей социализма и коммунизма, постоянную заботу КПСС, всего советского общества о воспитании достойного поколения рабочего класса и

колхозного крестьянства.

Далее докладчик обрисовал моральный облик наставника и те высокие требования, которые предъявляет ему общественность. Он сказал, что наставник — это передовой работник, достигший значительных успехов в повышении своей квалификации, политически зрелый, с богатым жизненным опытом, обладающий высокими нравственными качествами и имеющий навыки воспитательной работы. Наставником может быть как рабочий и колхозник, так и инженерно-технический работник или служащий, активно участвующий в подготовке и воспитании трудовой смены на общественных началах.

Деятельность наставника — важное общественное поручение. Кандидатуры наставников выдвигаются трудовыми коллективами, общественными организациями, советами наставников цеха или отдела и утверждаются совместным решением администрации, профсоюзного и комсомольского комитетов колхоза, совхоза, учреждения, организации.

Эти же органы в необходимых случаях освобождают работников от обязанностей наставника. Ус-

пеху дела во многом способствует предварительное обсуждение кандидатур наставников на собраниях коллективов бригад, участков, ферм.

В. И. Козлов с удовлетворением отметил определенные успехи, достигнутые в развитии наставничества, назвал лучших. В настоящее время в районе насчитывается более 200 наставников, которые шефствуют над 225 молодыми рабочими и колхозниками. На предприятиях, в колхозах, совхозах и других организациях создано 13 советов наставников, в которые избрано по пять—семь человек, составлены планы работ. Много энергии для воспитания молодых кадров приложили советы наставников Шеломковского и Денисовского совхозов, Дзержинского леспромхоза, колхоза «Россия», районного комбината бытового обслуживания.

В колхозе «Россия» (председатель совета С. М. Куранов) двенадцать наставников. Муратов Павел взял шефство над молодым трактористом Селявко Валерием, Нижегородова Елена-Иосифовна оказывает постоянную помощь Лагеревой Надежде. Механизатор Денисовского совхоза шефствует над Плишкиным Василием. А Науменко Иван Никанорович и Изотов Андрей Андреевич своим самоотверженным трудом и вниманием воспитали и сделали настоящими рабочими не одну плеяду механизаторов. С хорошей стороны зарекомендовали себя наставники Герасимов Василий Васильевич, Нюня Геннадий Терентьевич, Сербинович Владимир Николаевич из Шеломковского совхоза. Егоренко Виктор Сидорович, Сильченко Александр Лазаревич, Шако Ни-

колай Федорович, Чесноков Иннокентий Васильевич из Топольского совхоза. В числе лучших нельзя не назвать Ротермеля Егора Андреевича (колхоз «Искра»), Макаренко Алексея Михайловича (колхоз «Красный маяк»), Торжкову Александру Васильевну (районный универмаг). Более десяти человек воспитала и обучила мастерству швей Нестерова Екатерина Давыдовна (районный комбинат бытового обслуживания). Вместе с тем докладчик назвал целый ряд недостатков в работе советов наставников и подчеркнул, что в ближайшем будущем надо добиться того, чтобы все подростки, пришедшие в трудовые коллективы, имели наставников. При этом наиболее целесообразно включать подростков в комсомольско-молодежные бригады, зрелые коллективы коммунистического труда, возглавляемые опытными руководителями — наставниками. Кроме того, наставников следует закреплять прежде всего за вновь поступившими на производство, а также за не выполняющими нормы выработки, нарушителями трудовой дисциплины и общественного порядка.

Затем докладчик остановился на некоторых особенностях работы педагогической. Прежде всего наставник должен тщательно изучать характер, способности, склонности и интересы воспитанника, его окружение (семья, товарищи по школе), содержание досуга.

Для этого он использует беседы с подшефными, педагогами школ и профтехучилищ, знакомство с родителями.

Наставнику надо прежде всего ознакомить своих воспитанников с историей и трудовыми традициями коллектива, организовать с помощью комитетов профсоюзов и

комсомола встречи со знатными людьми, экскурсии по всему производственному комплексу. Это поможет молодым производственникам понять свою роль и определить свое место в коллективе, оценить важность борьбы за высокое качество выпускаемой продукции, бережное, хозяйское отношение к социалистической собственности.

Особо важная роль, сказал В. И. Козлов, принадлежит наставникам в привлечении молодых рабочих и колхозников к участию в социалистическом соревновании, движении за коммунистическое отношение к труду. Наставник оказывает помощь воспитаннику в разработке социалистических обязательств, содействует созданию необходимых производственных условий для их успешного выполнения. Наставники должны воспитывать в своих подшефных активное стремление к повышению общеобразовательного и профессионального уровня, оказывать постоянное воздействие на формирование у воспитанников высоких моральных качеств, активной жизненной позиции, единства слова и дела.

Докладчик подчеркнул, что профсоюзным и комсомольским организациям следует чаще рассматривать и регулярно выносить на обсуждение своих собраний вопросы, связанные с воспитанием.

В заключение В. И. Козлов сказал: «Товарищи! Разрешите мне от имени здесь присутствующих заверить районный комитет КПСС, исполком райсовета народных депутатов в том, что районный совет наставников, советы на местах отдадут все свои силы, энергию, знания и опыт на воспитание нового человека — строителя коммунизма».

### ОСТРЫЙ СИГНАЛ

У тружеников села заботы о кормах сами собой, без какого-либо перерыва перелились в заботы о уборочных. Поехал горох. В поле выведена техника, чтобы уборку закончить в минимальные сроки (за 7—12 дней по району). Об этом говорили на собраниях, составляли планы уборки, брали обязательства. Но как ни странно, первые результаты для некоторых хозяйств довольно печальны. В колхозе «Искра», например, запланировано за восемь рабочих дней скосить горох на площади 524 гектара. Получается где-то 65 гектаров в день. А в действительности дело обстоит иначе: начиная с 26 июля, горох ложится в валки в среднем за день только на 32 гектарах. Как видите, прошло семь дней из восьми, отведенных для скашивания, а план выполнен только на 42 процента. Такие темпы явно никого не

## ДЕЛО НЕ ТОЛЬКО В ТЕХНИКЕ

удовлетворяют. Та же картина в Топольском совхозе. Вместо 61 гектара скашивается только 20. Совершенно ясно, в сроки здесь тоже не уложатся.

Естественен вопрос: кто виноват? что виновато? «Виновата техника», — сказали в хозяйствах. — Не хватает некоторых деталей к агрегатам. Но нам известно, что машины подчиняются людям, и именно люди, а тем более товарищи, непосредственно приставленные к технике, в ответе за ее готовность к полевым работам. Сроки ремонта кончились. А в названных хозяйствах большое количество техники не готово к уборке и до сих пор еще законсервировано на машинных дворах. Это, как правило, жатки ЖБА-3,5, предназначенные для уборки го-

роха. Нередко получается, что, проработав несколько дней, они ломаются, а выездное техническое обслуживание не налажено. Что-нибудь лопнуло, оторвалось — жатка продолжительное время неработоспособна, поскольку до-ставить сварочную установку в поле — проблема! Вот так непродуктивно тратятся уборочные дни.

Но эти беды не местные, не только отдельных хозяйств. Их причина кроется в неудовлетворительной подготовке к жатке районного объединения «Сельхозтехника». «Ой, не хватает ремней и прижимов к жаткам», — хотя и поздно, спохватились механики. Из «Сельхозтехники» прислали, но не те. Вот и организация, вот и всеобщее содействие селу, вот

и четкая взаимосвязь многих звеньев.

И еще одна сторона дела. Районный комитет народного контроля «за серьезные недостатки в организаторской работе и низкое качество ремонта уборочной техники» наказал инженеров Шеломковского и Топольского совхозов. За такую работу объявлять выговоры, бесспорно, нужно. Но удивляет реакция ответственных товарищей названных хозяйств. Вернее, должной реакции нет. После рейда народного контроля темпы ремонта техники по-прежнему медленны.

Как видно, дело, действительно, не только в технике.

А. ЗАДРОГА.



КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ.

По примеру коллектива ростовского совхоза «Гигант» кубанцы взяли повышенные обязательства — засыпать в закрома Родины 4350 тысяч тонн хлеба.

На снимке: обмолот валков ведет уборочно-транспортный отряд № 2 совхоза «Березанский» Куреновского района.

Фото Е. Шулепова.

# ПЛЕЧО СТАРШЕГО ТОВАРИЩА

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ РАЙОННОГО СЛЕТА НАСТАВНИКОВ)

## ДОБИВАТЬСЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ

**ТЕТЕРИНА Антонина Васильевна** — председатель рабочего комитета Дзержинского леспромхоза.

При рабочем комитете леспромхоза создан совет наставников. За каждым лесопунктом закреплены члены совета, которые встречаются с наставниками и их подшефными, оказывают всестороннюю помощь. Между молодыми рабочими и наставниками заключаются двусторонние договоры-обязательства, отражающие вопросы воспитания грамотного, идейно закаленного квалифициро-

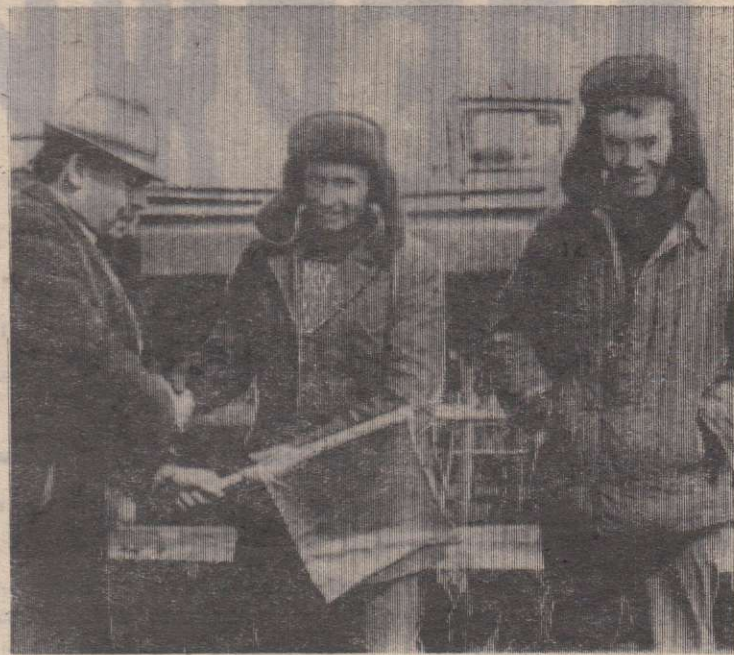
ванного рабочего.

В леспромхозе 26 наставников. Более пяти человек обучил своей профессии Владимир Тузов. Высоквалифицированный специалист, член совета наставников леспромхоза, Владимир щедро делится с молодежью богатым профессиональным опытом. Молодежь тянется к нему, перенимает секреты мастерства, уважение и любовь к рабочим профессиям.

Многим юношам помог определить свою дорогу в жизни, обрести профессию опытный механик

Гулятьев Петр Никифорович. Все его три сына после школы пришли в леспромхоз, отслужив в Армии, снова вернулись в родной коллектив и теперь уже сами по примеру отца наставники. Это настоящая трудовая династия.

Безусловно, не каждый мастер или рабочий передовой может быть наставником. Ведь кроме профессиональной подготовки нужны и педагогические качества, умение заинтересовать профессией, передать практические навыки. Партком и общественные организации леспромхоза постоянно работают над тем, чтобы система наставничества действовала как можно более эффективно.



## ДЕЛО ВАЖНОЕ, НУЖНОЕ

**КОЗЛОВ Василий Васильевич** — наставник (совхоз имени Дзержинского).

Я считаю, что наставничество — нужное, важное, хорошее дело. На нем и я вырос, а теперь уже наставник. Семь таких же хлопцев, каким сам был, на ноги поднял да двух сыновей в механизаторы вывел.

В сорок третьем году пришел я с фронта раненый. Работал учетчиком. Попался на глаза мне Костин Андрей. Сейчас кто его не знает, а тогда совсем пацан, сирота, без отца и без матери, у бабушки жил. По улицам бродил, учиться бросил. Я и предложил ему стать водовозом, мол, кормить будем, трудовни пойдут. Согласился. Потом в бригаду трактористок его определил к Федосеевой. Полюбилась парню техника, вскоре сам стал потихоньку работать, потом в силу вошел, опыта набрался. Сейчас, пожалуйста, ме-

ханизатор — какого поискать.

Но я бы и о том хотел сказать, что на сегодняшний день работа эта несколько ослаблена. Случилось мне на прошлой уборочной ехать по полю. Смотрю, стоит комбайн. В чем дело? Молоденький комбайнер, ко мне чуть ли не в слезах бежит. «Дядя Вася, утечка зерна с элеватора, что делать?» Раздобыл я кусок жести, подложили, подклепали с ним, пустили машину в работу. Другому таким же манером соединительную цепь сделать помог. Но послушайте, я ведь учетчик, а где бригады, где звеньевые? А разве из рядовых, тех, кто поопытней молодых, никто не мог помочь? Чепуха, вроде мелочь, а такая техника, как комбайн, стоит — совхозу в убыток. Вот мне и кажется, что наставничество — это немалый резерв для проведения предстоящей уборки хлеба эффективно, на хорошем уровне, с высоким качеством работ.

**ТУРКОВ Алексей Васильевич** — секретарь парткома колхоза «Россия».

Партком нашего колхоза уделяет большое внимание воспитанию молодежи. В феврале этого года состоялось открытое партийное общеколхозное собрание, куда были приглашены наставники и их подшефные, которые заключили между собой договора-обязательства. В числе наставников наши лучшие люди, передовики производства, обладающие большим трудовым, жизненным опытом и навыками воспитательной работы с молодежью. Это доярки Е. И. Нижегородова, А. П. Барулина.

В колхозе создан совет наставников. Опыт работы лучших периодически обобщается и распространяется. На каждого молодого производственника в совете наставников заведены аттестацион-

## Обобщать опыт лучших

ные карточки, где поквартально выставляются баллы под такими пунктами, как дисциплина, производительность труда, качество, организация рабочего времени, учеба, общественная работа. Высший балл 29—30.

Партком колхоза совместно с правлением и профсоюзной организацией предусматривают самые различные формы морального и материального поощрения лучших наставников.

Так, например, если молодой комбайнер (подшефный) выполнит норму на уборке урожая, наставник награждается почетной грамотой и денежной премией.

В настоящее время мы делаем упор на работу с подростками-

школьниками. В мае на совете опорного пункта специалисты колхоза, лучшие колхозники, учителя были закреплены за трудновоспитуемой молодежью.

Вместе с тем партком сознает, что наставничество — это не только благородный и ответственный, но и нелегкий труд. Поэтому администрация, общественные организации обязаны всемерно содействовать тому, чтобы для наставников были созданы оптимальные условия для успешного выполнения жизненно важных общественных поручений.

Этот снимок сделан во время весенней страды. А. В. Турков поздравляет тракториста Н. А. Бешева и его подшефного — селятника Владимира Машукова с трудовой победой.

**ЯНЬКОВА Ольга**, ученица 10 класса, доярка Топольского совхоза.

Закончила я девять классов, и захотелось мне попробовать свои силы. Решила устроиться дояркой на ферму. Эта работа мне с детства нравилась: папа и мама мои тоже животноводы. Конечно, поначалу было страшновато — боялась, что ничего не получится. Но на первом же собрании доярок за мной закрепили наставника — А. Н. Малышеву, опытную доярку, депутата сельского Совета. Она мне много помогала: показывала как разбирать и собирать доильные аппараты, рассказывала, как правильно ухаживать за животными. Я многому у нее научилась, во мне появилась уверенность и я уже не боялась.

А недавно при подведении итогов социалистического соревнования на нашей ферме были вручены флажки победителей — старшей доярке Н. А. Сизинцевой и мне. Я считаю, что это награда не только мне, но и моему наставнику. Глядя на старших, я стараюсь работать как можно лучше, надаивать молока как можно больше. К сожалению, надои на нашей ферме остаются пока еще низкими. На мой взгляд, это объясняется тем, что на нашей ферме бывают перебои в подкормке

## ПЕРВЫЕ ШАГИ



На снимке: Ольга Янькова.

коров, нет концентратов, не всегда хорошо выпасается скот.

Со мной также работают мои подруги Александрова Люба и Ковалькова Таня. За ними тоже с самого начала закреплены опытные доярки. Нам очень приятно, что нас, молодых, помнят, заботятся о нас. У Любы 28 июля был день рождения. Дирекция,

рабочий комитет совхоза тепло ее поздравили, а утром специально для нее по местному радио был передан концерт.

Большое спасибо вам, наши дорогие наставники! Мы с девочками так решили: закончим школу и снова придем на ферму, будем работать доярками.

Труд без идущего рядом воспитания не приносит воспитательной пользы, оказывается нейтральным процессом. Вы можете заставить человека трудиться сколько угодно, но если одновременно с этим он не будет участвовать в общественной политической жизни, то этот труд будет просто нейтральным процессом, не дающим никакого положительного результата. Труд, как воспитательное средство, возможен только как часть общей системы.

А. С. МАКАРЕНКО.

## КОГДА РЯДОМ НАСТАВНИК

**УСТИНЕНКО Владимир** — комбайнер Денисовского совхоза.

В нашем хозяйстве множество самой различной техники и надо знать ее «на зубок». Зимой приходится работать на тракторе, весной на различных прицепных агрегатах, летом, осенью — на комбайнах. Молодому механизатору без совета наставника очень трудно. Приходится постигать все самому через ошибки, просчеты и промахи. В результате падает выработка, производительность труда. Иной парень, смотришь, так намучается, что и руки у него опускаются, и настроение падает. Но помимо технических возникает немало и житейских вопросов, в решении которых необходимо с кем-то посоветоваться. И хорошо, когда рядом оказывается умудренный жизнью старший товарищ, опытный специалист. Скажу и о другом, не менее важном. Когда с тобой

наставник и ты чувствуешь его теплую искреннюю заботу, отеческое внимание, то и сам из всех сил стараешься работать как можно лучше. Честное слово, на себе испытал. До Армии я уже работал механизатором. Потом отслужил, вернулся в родной совхоз, стал работать комбайнером. За хорошую работу на уборке хлеба в прошлом году меня наградили бесплатной туристической путевкой по городам Советского Союза. Успехами я во многом обязан своему наставнику, более опытному комбайнеру Волковинскому Александру Васильевичу.

В этом году я взял повышенные социалистические обязательства, вызвал на соревнование своего наставника и дал слово намолотить 8000 центнеров хлеба. Это на 1000 центнеров больше обязательств А. В. Волковинского. Ну а кто окажется впереди, это мы еще посмотрим.

## РАСТИТЬ ДОСТОЙНУЮ СМЕНУ

## ОБРАЩЕНИЕ

УЧАСТНИКОВ РАЙОННОГО СЛЕТА НАСТАВНИКОВ  
МОЛОДЕЖИ К ТРУДЯЩИМСЯ РАЙОНА

Товарищи! Наша страна на замечательном рубеже середины десятилетия. Минувшие два с половиной года были наполнены событиями большого исторического значения, и всепародной борьбой за успешное выполнение решений XXV съезда КПСС. Ярким событием в нашей жизни стало торжественное празднование 60-летия Великого Октября и принятия новой Конституции СССР. Они сыграли огромную мобилизующую роль в дальнейшем развитии творческой инициативы миллионов строителей коммунизма.

Посещения Красноярского края Генеральным секретарем ЦК КПСС, Председателем Президиума Верховного Совета СССР товарищем Л. И. Брежневым, а также членами Политбюро ЦК КПСС, Председателем Совета Министров СССР тов. А. Н. Косыгиным и Министром обороны СССР тов. Д. Ф. Устиновым, секретарем ЦК КПСС Т. У. Черненко на поляют нас, участников районного слета наставников, чувством гордости, накладывают огромную ответственность за успешное решение задач третьего года пятилетки.

Новым важным событием в жизни нашей партии, государства является для нас июльский (1978 г.) Пленум ЦК КПСС, который принял по докладу Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева постановление «О дальнейшем развитии сельского хозяйства СССР».

С глубоким удовлетворением и патристическим воодушевлением мы, участники районного слета наставников, восприняли доклад тов. Л. И. Брежнева, постановление Пленума ЦК КПСС и выражаем единодушное стремление успешно претворить в жизнь задачи, которые определила партия.

Проблемы коммунистического воспитания молодежи всегда находятся в центре внимания нашей партии и правительства. Особая роль в этом отводится трудовым коллективам, где работают наставники молодых кадров. За годы десятилетия в ряды рабочих и колхозников вошло новое молодое пополнение, которому очень нужно наше шефство и помощь.

Некоторые подростки пришли в рабочие коллективы, не определив своих интересов, без производственной квалификации, без должных навыков и опыта. Именно от нас, наставников, будет зависеть их работа и моральный облик. В связи с этим советы наставников района призваны направлять свои усилия на улучшение деятельности наставников колхозов, совхозов, предприятий и организаций района.

Мы считаем своей главной задачей не только передачу своего опыта труда, но и воспитание молодых идейными, преданными Родине и партии, достойными продолжателями дел наших делов и отцов.

Сегодня, обращаясь к ветеранам труда, передовикам производства, ко всем труженикам района, мы призываем повсеместно развивать историческое движение наставников рабочей и колхозной молодежи, добиваться, чтобы каждый, пришедший на производство, имел опытного наставника. Каждый трудящийся должен считать своей первейшей обязанностью помогать подрастающему поколению словом и делом, по-отечески заботиться о молодой смене.

Мы призываем наставников, всех трудящихся вести систематическую работу с молодым пополнением, оказывать помощь в повышении уровня технических, экономических и политических знаний, сосредоточить все усилия на коммунистическом воспитании и профессиональном обучении. Наш долг — вырабатывать у молодых рабочих и колхозников чувство хозяина производства, личной ответственности за порученное дело, любви к труду и профессии.

Опираясь на патристический подъем масс, мы призваны направлять их растущую трудовую и политическую активность на выполнение коренных задач пятилетки. Придавать еще большую действенность социалистическому соревнованию, борьбе за осуществление исторических решений XXV съезда и июльского Пленума ЦК КПСС. Наша активная работа по воспитанию молодого поколения является достойным вкладом в дело строительства коммунистического общества.

от 26.07.78 г.

г. Красноярск

В целях дальнейшего укрепления общественного порядка в крае краевой Совет народных депутатов решил:

1. В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 3 марта 1962 года установить административную ответственность граждан за следующие нарушения порядка в общественных местах:

расклеивание афиш, плакатов, реклам и объявлений в неустановленных местах, без соответствующего на то разрешения;

загрязнение и засорение помещений клубов, театров, магазинов, улиц, стадионов, парков, скверов, пригородных лесов, зон отдыха трудящихся, средств общественного транспорта и других общественных мест окурками, бумагой и мусором;

торговлю в неустановленных местах;

повреждение садовых скамеек, урн, рекламных объявлений и другого оборудования на улицах, площадях, стадионах, в парках, садах и других общественных местах;

гадание и азартные игры; совершение действий, нарушающих тишину и покой населения с 23.00 до 07.00 часов;

неустановление на фасадах зданий номерных знаков, указателей названия улиц (переулков), неосвещение номерных знаков с наступлением темноты до рассвета.

2. Установить административную ответственность заведующих и директоров магазинов, столовых и ресторанов, театров, кино-театров, клубов, парков, стадионов, пляжей и других должностных лиц;

за допуск в подведомственные им заведения лиц, находящихся в нетрезвом состоянии;

за непринятие мер к обеспечению общественного порядка на территории подведомственных

Новосибирская область. Проектная мощность Кудряшовского откормочного комплекса — 12600 тонн свинины в год. Это крупное промышленное предприятие, на котором воспроизводство и откорм животных ведутся по научно-

заяств. Под чаем здесь занято 987 гектаров. Лайтурсцы обещают продать государству 73 тысячи центнеров сортового листа, причем свыше 50 процентов урожая будет собрано с помощью комбайнов и ручных аппаратов.

На снимке: механизированный сбор сортового листа в Лайтурском чайном совхозе-техникуме имени С. М. Кирова Махарадзевского района.

Фото М. Датикашвили и И. Давиташвили.

(Фотохроника ТАСС).

## КРАСНОЯРСКИЙ КРАЕВОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ ОБ ОХРАНЕ  
ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА В КРАЕ

им предприятий и учреждений, а также непринятие мер к гражданам, распивающим принесенные ими спиртные напитки, где это не разрешено.

3. Лица, виновные в нарушении пунктов 1,2 настоящего решения, если их действия не влекут уголовной или другой ответственности, предусмотренной действующим законодательством, подвергаются мерам общественного воздействия или административному взысканию в виде предупреждения или штрафа в размере: гражданам — до 10 рублей, должностные лица — до 50 рублей.

4. Предоставить право сотрудникам милиции, непосредственно осуществляющим охрану общественного порядка, за нарушения, указанные в подпунктах 1—6 пункта 1 настоящего решения, взыскивать штраф с нарушителей на месте до 1 рубля с выдачей штрафных талонов.

5. Составление протоколов, наложение административных взысканий, их обжалование и исполнение производится в порядке, установленном Положением об административных комиссиях.

6. Запретить повсеместно продажу всех алкогольных напитков лицам, находящимся в состоянии опьянения и несовершеннолетним. Виновные в нарушении этих требований привлекаются к ответственности в соответствии со ст. 8 Указа Президиума Верховного Совета РСФСР от 19 июня 1972 года «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма».

7. Запретить допуск детей и подростков, не достигших 15-летнего возраста, в общественные места без сопровождения взрослых после 22 час.

Родители или лица, их заменяющие, за нарушение настоящего правила несут ответственность в соответствии с Положением о комиссиях по делам несовершеннолетних.

8. Обязать исполнительные комитеты Советов народных депута-

тов, органы внутренних дел края усилить контроль за неуклонным соблюдением:

Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июля 1966 года «Об усилении ответственности за хулиганство»;

Указа Президиума Верховного Совета РСФСР от 19 июня 1972 года «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма»;

Постановления Совета Министров РСФСР от 26 июля 1947 года «О мероприятиях по улучшению озеленения городов РСФСР» (с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров РСФСР от 10 февраля 1964 г. № 182), предусматривающего административную ответственность виновных за всякое повреждение или самовольную вырубку зеленых насаждений, а также за непринятие мер охраны, халатное и небрежное отношение к находящимся в их ведении зеленым насаждениям.

Указа Президиума Верховного Совета РСФСР от 28 июня 1976 года «Об ответственности за нарушение правил приобретения, регистрации, использования и хранения огнестрельного оружия».

9. Обязать инспекции, административные комиссии и должностных лиц, имеющих право наложения административных взысканий, усилить борьбу с нарушениями в контролируемых ими отраслях народного хозяйства.

10. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на исполнительные комитеты районных, городских Советов народных депутатов, органы внутренних дел и транспортной милиции.

11. Настоящее решение вступает в силу через 15 дней со дня его опубликования в краевой печати и действует на территории края в течение двух лет.

**Н. Ф. ТАТАРЦУК,**  
председатель исполкома краевого Совета народных депутатов.  
**А. А. ЯКОВЕНКО,**  
секретарь исполкома краевого Совета народных депутатов.

Адрес передового опыта:  
Кудряшовский комплекс

обоснованной технологии. Через каждые два дня с откорма снимается 600 животных и столько же поросят поступает в цех откорма. Все процессы здесь механизированы и автоматизированы. Себестоимость одного центнера мяса — 80 рублей, а затраты труда на его производство составляют три человека-часа.

В «Кудряшовский» приезжают животноводы и специалисты из разных областей Сибири и Дальнего Востока, чтобы познакомиться с передовой технологией, перенять опыт. Интересуют их и новые профессии, столь необычные для села: агроном-декоратор, техислоги, операторы контрольно-вычислительных машин и приготовления кормов.

На снимке: оператор по приготовлению кормов И. П. Витковский. Так, нажатием различных кнопок, варят обеды животным на свиноводческом комплексе.



Фото В. Будана и А. Полякова.



420 тысяч тонн сортового листа обязались собрать в третьем году пятилетки труженики зеленых плантаций Грузии. С каждым годом растет удельный вес машинного сбора чая, что наглядно свидетельствует о последовательном преобретении в жизнь программы превращения сельскохозяйственного труда в разновидность индустриального.

Лайтурский чайный совхоз-техникум имени С. М. Кирова Махарадзевского района — одно из крупнейших в Грузии субтропических хо-

## ТАЙГА

Глоток опасного покоя,  
глоток тревожной тишины.  
Над перламутровой рекою  
зарницы дальние видны.

Сама себе хозяйин вечный  
зеленоглазая тайга,  
Здесь не ступала человеческая  
неосторожная нога.

Здесь каждый звук —  
напоминанье,  
и каждый шаг тернист и крут,  
здесь ветры шепчут заклинанья  
тайги, раскинутой вокруг.

Н. ПУЗЫРЕВСКАЯ.  
Фото В. Шатрова.



## ПО РОДНОМУ КРАЮ

## ЭТО ИНТЕРЕСНО

ПРАДЕДУШКА  
„МЕТЕОРА“

Наша страна — родина крылатых кораблей. Первая «Ракета» на подводных крыльях вышла на регулярную волжскую трассу в 1957 году. Сейчас «Кометы» и «Метеоры» уже освоили морские просторы и завоевали прочные позиции на зарубежных акваториях. А когда родилась идея движения по воде на крыльях? В конце прошлого века русский инженер П. Ламберт предложил свой проект скоростного катера. Это «прадедушка» современных крылатых лайнеров. Как и многие другие талантливые изобретения тех времен, проект был похоронен в архивах.

В. МАКОВСКИЙ.

Славные вехи  
сотрудничества

Много славных страниц вписали в летопись советско-венгерского сотрудничества металлургии СССР и Венгрии. Благодаря их постоянно крепнущим контактам ежегодно наращивают темпы производства такие гиганты венгерской металлургической промышленности, как Дунайский металлургический комбинат, комбинат имени В. И. Ленина и многие другие.

Предприятием советско-венгерской дружбы называют в Венгрии металлургический комбинат имени В. И. Ленина в Мишкольце. С помощью советских специалистов здесь были сооружены современные цеха, освоено высокопроизводительное оборудование. Металлургов Мишкольца знают в республике как мастеров своего дела, активных участников соревнования за социалистический труд. Свидетельство тому — юбилейное знамя, врученное коллективу предприятия за большие успехи в социалистическом соревновании в честь 60-летия Великого Октября.

— Наши успехи мы во многом связываем с постоянно крепнущим сотрудничеством с коллегами из братских социалистических стран и в первую очередь — Советского Союза, — говорит генеральный директор комбината Ш. Сепельфельд. — В прошлом году в ходе юбилейного соревнования коллектив комбината установил производственный рекорд — было выплавлено миллион тонн стали. Сейчас в рамках советско-венгерского сотрудничества началось сооружение крупного конвертерного цеха.

Пятая пятилетка поставила перед металлургами Венгрии большие задачи. К 1980 году необходимо довести выпуск стали в стране до 4—4,2 миллиона тонн, стального проката — до 3,1 миллиона тонн. Строительство новых предприятий, совершенствование производства, широкие масштабы социалистического соревнования — надежный залог достижения намеченных целей.

А. КУЗЬМИН.

## МИР ВАШИХ УВЛЕЧЕНИЙ

## КАКТУС, КАКТУС...

Коллекционирование кактусов, этих «колючих уродцев», как считают некоторые, дело не только увлекательное, но и полезное во всех отношениях. Это проявляется прежде всего в том, что в данном случае имеешь дело с живым миром обитателей далеких пустынь и тропиков. Появление нового экземпляра в коллекции вынуждает искать литературу об условиях произрастания растения, состав почвы, водном режиме и т. д. Кактусы, рекомендуемые для коллекции, можно приобретать путем налаживания переписки с кактусистами, которые предлагают свои услуги через журнал «Цветоводство».

Наиболее трудный, а следовательно, более увлекательный путь пополнения коллекции — высаживание семян кактусов. Вначале трудно поверить, что семя, которое в несколько раз меньше макового, через два-три месяца даст, при соблюдении некоторых, весьма жестких требований, небольшую, с булавочную головку росточек. Семена кактусов также можно приобрести по адресам, указанным в журнале «Цветоводство». Кстати, семена некоторых кактусов, как и сами растения, запрещено переводить из одного государства в другое без специ-

ального на то разрешения.

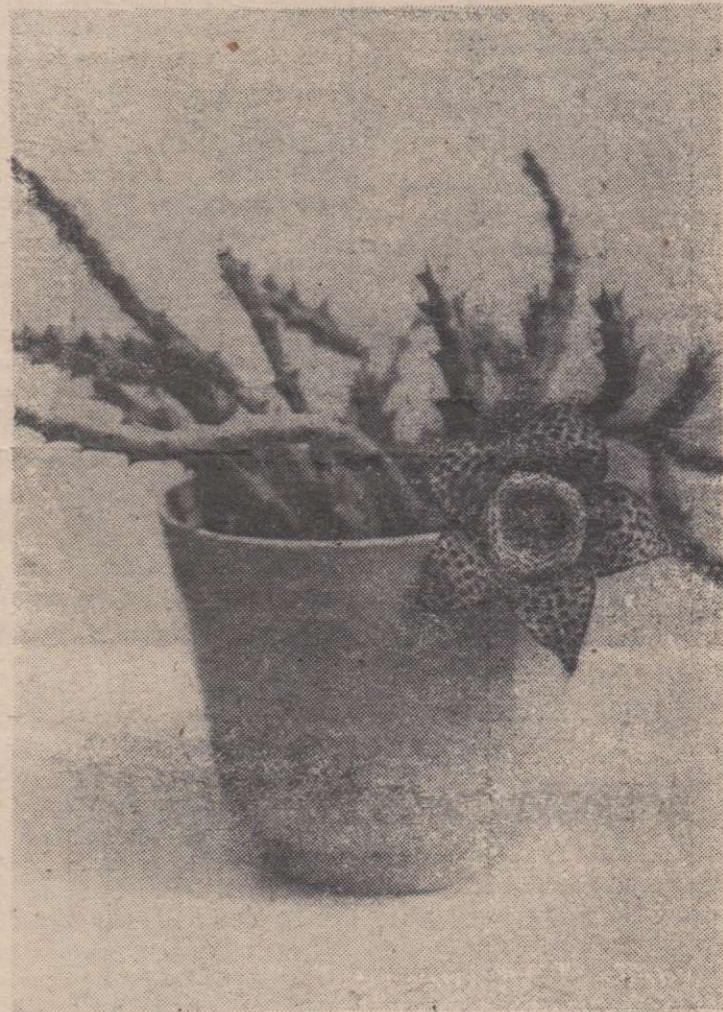
У себя на родине (Южная Америка, Мексика...) эти растения обитают на каменистой, порой очень скудной почве. Однако, при всей своей неприхотливости в комнатных условиях, а тем более в Сибири, требуют постоянного внимания.

Не следует думать, что все кактусы способны уместиться в коллекции. Во-первых, ни один коллекционер не способен собрать воедино 300 родов и более чем 5000 видов этих удивительных растений.

Во-вторых, существуют экземпляры, достигающие 25—30 метров высоты. Запас же влаги (а именно этим и отличаются кактусы от других растений) может достигать до шести тонн.

У нас в стране интерес к разведению кактусов появился сравнительно недавно. Но уже существует 70 клубов кактусистов, один из которых находится в Красноярске. Немало любителей-кактусистов есть и у нас в Дзержинском. Среди них В. Г. Щербаков, который много времени и сил отдает пропаганде и распространению этих прекрасных и загадочных растений.

И. ШПАНАГЕЛЬ.



На снимке: Африканская станция Вариегата из коллекции И. А. Шпанегеля.

Фото П. Самаркина. с. Дзержинское.

## РЕДАКТОР И. Г. ГРИГОРЬЕВ.

Дзержинскому пищевому объединению срочно требуются на постоянную работу повара и кладовщик. Пищевое объединение закупает у населения мясо (цена за килограмм):

говядину — 2 руб. 60 коп.  
свинину — 2 руб. 50 коп.  
баранину — 2 руб. 70 коп.  
кролика — 2 руб. 80 коп.  
телятину — 2 руб. 50 коп.

Районный комитет ДОСААФ продолжает набор на курсы секретарей-машинисток. За справками обращаться в часы работы.

## Кинотеатр „Заря“

3—4 августа. ЕРАЛАШНЫЙ РЕЙС  
Начало: в 16.30, 18.30, 20.30 ч.

## КАНСКОЕ СГПТУ-27

производит прием учащихся по специальностям: маляр строительный, штукатур-облицовщик-плиточник, столяр строительный, слесарь-теплотехник, монтажник-каменщик, слесарь-электросварщик, газосварщик.

Срок обучения для имеющих восьмилетнее образование — 3 года. За время обучения учащиеся получают среднее образование и специальность. Обеспечиваются обмундированием, 3-х разовым питанием, инвентарем предоставляется общежитие.

Для поступления необходимо предъявить следующие документы: свидетельство об образовании, паспорт или свидетельство о рождении, справку с места жительства о составе семьи, 8 фотографий размером 3х4, медицинскую справку формы 286 для прохождения медосмотра получают в училище. Прием в училище без экзаменов.